



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA OSPEDALIERA
"Annunziata – Mariano Santo
S. Barbara"
Cosenza



REGIONE CALABRIA

DETERMINAZIONE

N 1230 DEL 05.12.2017

DEL DIRETTORE DELL'U.O.C, GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Indennità sostitutiva ferie non godute - Ex dipendente sig. Chiodo Giulio Giuseppe.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane dott. Vincenzo Scoti, in forza delle deleghe conferite dal Direttore Generale dell' Azienda Ospedaliera, con Deliberazione n° 243 del 18.10.2016, nella sede legale dell' Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

La spesa pari ad Euro 6.540,51 rientra nel budget assegnato a questa U.O.C.

Il Direttore dell'U.O.C.
Dott. Vincenzo Scoti

U.O.C. GESTIONE RISORSE ECONOMICHE

Si attesta che la spesa di € . , scaturente dalla presente proposta è stata annotata sul conto n. del Bilancio , che presenta idonea copertura.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore dell'Ufficio

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

PREMESSO

- ◆ Che, con determinazione n° 986 del 27.09.2017, il sig. Chiodo Giulio Giuseppe, ex dipendente di questa Azienda, con la qualifica di CPS Infermiere – categoria D6, è stato messo in quiescenza dal 27.09.2017 per inabilità;
- ◆ Che il sig. Chiodo, per come documentato dal Settore Rilevazione Presenze, è stato assente dal servizio, per motivi di salute, ininterrottamente dall' 1.1.2017 fino alla data dell'avvenuta quiescenza;
- ◆ Che, pertanto, l'ex dipendente non ha goduto di n.56 giorni di ferie di cui n. 32 maturate nel 2016 e di n. 24 maturate nell'anno 2017;
- ◆ Che, il sig. Chiodo, con istanza del 21.11.2017 prot. n° 27873, ha chiesto il pagamento dell'indennità sostitutiva delle ferie non godute per i motivi sopra detti;
- ◆ Che, il Dipartimento della Funzione Pubblica con parere n. 40033 dello 08.10.12, condiviso dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota n. 94806 dello 08.11.2012, ha affermato che in caso di cessazione del rapporto di lavoro per malattia, dispensa dal servizio o morte del lavoratore è escluso il divieto della monetizzazione delle ferie non godute previsto dall'art. 5 comma 8 della Legge n. 95/12, in quanto il mancato godimento non è ricollegabile alla volontà del lavoratore o alla capacità organizzativa del datore di lavoro;
- ◆ Che l'eventuale contenzioso potrebbe comportare un aggravio di spesa per l'Azienda, in termini di interessi legali e di oneri di lite;
- ◆ Che, occorre liquidare in favore dell'ex dipendente sig. Chiodo Giulio Giuseppe la somma di €. 4.943,70 a titolo di indennità sostitutiva per n. 54 giorni di ferie non godute;
- ◆ Che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;
- ◆ Che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n. 11/2004;

Accertata la regolarità tecnico-amministrativo;

DETERMINA

- ◆ le premesse si intendono integralmente ripetute e confermate;
- ◆ di precisare che la spesa complessiva di €. 6.540,51 è stata registrata sul bilancio 2017 come di seguito specificato:
€. 4.943,70 in favore del sig. Chiodo Giulio Giuseppe a titolo di indennità sostitutiva per ferie non godute, da annotare sul conto 505.2.101 oltre €. 1.596,81 per Oneri ed IRAP a carico dell'Azienda;
- ◆ di dare mandato al Responsabile del sito Aziendale di pubblicare il presente provvedimento sul sito Aziendale;
- ◆ di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3 – ter del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i.;
- ◆ di precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità, ai sensi della L.R. n.11/04.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Sig.ra Adriana MORETTI

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. G.R.U.

Dr. Vincenzo SCOTI

SI ATTESTA

Che la presente determinazione:

è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda in data _____, e vi rimarrà per quindici giorni;

è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____;

è costituita da n. _____ fogli intercalari e n. _____ fogli allegati

Cosenza, li _____

**Il Resp. Segreteria Generale Affari Generali
Sig.ra Giuliana Cadavero**

SI ATTESTA

che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della Legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

Che la presente deliberazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria con nota prot. n. _____ del _____, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma 1, della Legge Regionale 19 marzo 2004, n. 11.

Cosenza, li _____

**Il Resp. Segreteria Generale Affari Generali
Sig.ra Giuliana Cadavero**

SI ATTESTA

è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art 13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004, n.11

è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

Cosenza, li _____

**Il Resp. Segreteria Generale Affari Generali
Sig.ra Giuliana Cadavero**